

VETELIN KUNNAN KESÄTYÖTUKI 2026



NUORI
Tähtää Työelämään!

Nuorten kesätyötuki 2026

Vetelin kunta on varannut kesälle 2026 nuorten työllistämiseen yhteensä 3400 euroa. Kesätyötuen tavoitteena on kannustaa nuoria työllistymään kotikuntaan. Tukea myönnetään 200 euroa/nuori.

Tämä infopaketti antaa nuorelle tietoa työhakemuksesta ja ansioluettelosta. Työnantajalle paketissa on mallit työsopimuksesta ja työtodistuksesta sekä tietoa nuoren kesätyöntekijän perehdyttämisestä. Viimeiseltä sivulta löytyy lisäksi kesätyötukihakemus.

Tukea myönnetään pe 2.10.2026 klo 15 mennessä saapuneille hakemuksille. Tuen myöntäminen edellyttää, että työnantaja palauttaa hakemuksen liitteenä palkkatodistuksen, josta selviävät myös tehdyt työtunnit.

Kesätyöt antavat hyvän pohjan tulevaisuuden työelämään, työkokemusta karttuu ja tieto työnhausta lisääntyy. Olemalla aktiivinen ja oma-aloitteinen annat positiivisen kuvan itsestäsi.

Tähtää jo nyt työelämään ja hakeudu kesäksi töihin kotikuntaan!



Sami Samilainen
Kotikatu 1 A 1
12345 KOTIKAUPUNKI
070 123 1234
sami.samilainen@sumppu.fi

HAKEMUS

1.2.202X

Yritys Oy
Toimitusjohtaja Yrjö Yrittäjä
Yrityskatu 23
45678 YRITYSKAUPUNKI

Itä-Sanomat 2.1.202X (= Ilmoituksen julkaisupaikka ja päiväys)

ASENTAJA (= HAETTAVA TYÖTEHTÄVÄ)

Kerro, mitä työtä haet. Tarkoitus on herättää työnantajan kiinnostus.

Henkilötiedot Kerro itsestäsi ainakin ikäsi ja perhesuhteesi.

Koulutus Kerro, missä parhaillaan opiskelet tai mistä ja milloin olet valmistunut. Pyri näyttämään, että koulutuksellasi täytät työpaikan vaatimukset. Kerro myös työssäoppimisesta: missä yrityksessä, milloin ja miten kauan olet ollut ja mitä työtehtäviisi kuului.

Työkokemus Jos sinulla on alan kokemusta, aloita siitä. Kerro, missä yrityksessä olet ollut töissä, milloin ja miten kauan ja millaista työtä olet siellä tehnyt. Nuoren kannattaa kuitenkin kertoa kaikista työpaikoistaan.

(*Kielitaito Kerro kielitaidostasi, mikäli se kuuluu vahvuksiisi ja on tärkeää työtehtävän kannalta.

*Suosittelija Jos joku on lupautunut suosittelemaan sinua, kerro hänen nimensä ja puhelinnumeronsa.

*Harrastukset Kerro haettavan työtehtävän kannalta tärkeistä harrastuksista. Jos esimerkiksi haet fyysistä kuntoa edellyttävää työtä, kerro liikuntaharrastuksistasi.)

Lopeta hakemuksesi korostamalla vahvuuksiasi. Voit kertoa tulevaisuudensuunnitelmistasi. Luontevaa on lopettaa hakukirje kertomalla, että tulet mielelläsi haastatteluun kertomaan enemmän itsestäsi.

Ystävällisin terveisin

Sami Samilainen
Sami Samilainen

LIITE Ansioluettelo

*Nämä tiedot eivät ole välttämättömiä, ellei ilmoituksessa niitä kysytä.

Sami Samilainen
Kotikatu 1 A 1
12345 KOTIKAUPUNKI
070 123 1234
sami.samilainen@sumppu.fi

ANSIOLUETTELO

4(8)

1.2.202X

HENKILÖTIEDOT	Sami Petteri Samilainen 030585-50IF avoliitossa tykkimies ABC-ajokortti	
KOULUTUS	Peruskoulu Kotikaupungin yläaste	200X
	Alan perustutkinto Savonlinnan ammatti- ja aikuisopisto	200X
KURSSIT	Tulityökurssi	200X
	Ensiapu I	200X
TYÖSSÄOPPIMINEN		
Yritys Oy	29.11.2005– 20.12.2005 huoltotyöt	
	29.11.2004 – 20.12.2004 apumies	
TYÖKOKEMUS		
Mauri Leminen	01.07.1999 – 25.07.1999 mansikanpoiminta	
Kauppa Oy	03.06.2004 – 31.07.2004 kiinteistöhuoltotehtävät	
KIELITAITO	englannin kieli ruotsin kieli ranskan kieli	hyvä auttava alkeet ja ammattisanasto

LUOTTAMUSTEHTÄVÄT

HARRASTUKSET

Sami Samilainen
Sami Samilainen

Perehdyttäminen voidaan jakaa varsinaiseen perehdyttämiseen sekä työnopastukseen. Monipuolisen ja kattavan perehdyttämisen merkitys korostuu kesätyöntekijöillä. Heidän tiedolliset ja taidolliset valmiutensa toimia työympäristössä eivät ole samanlaisia kuin pidempään työssä olleilla. Lisäksi kesätyöntekijöillä ei välttämättä ole kokeneiden työntekijöiden tukea samalla tavalla kesälomien aikana.

Mitkä ovat perehdyttämisen hyödyt?

- työtehtävät opitaan nopeammin
- virheet, tapaturmat ja onnettomuudet vähenevät
- työyhteisössä viihtyminen lisääntyy
- työntekijöiden stressi vähenee
- työteho ja työn laatu paranevat
- hävikki pienenee
- myönteinen asennoituminen työhön ja työyhteisöön lisääntyvät
- poissaolot ja vaihtuvuus vähenevät
- onnistunut perehdytys luo myönteisen kuvan yrityksestä
- onnistuneet kesätyökokemukset lisäävät nuorten halua jatkaa tulevaisuudessa samalla alalla.

edelleenkehittäminen.

Perehdyttäminen on vuorovaikutteinen

Keskeisin tehtävä on muodostaa kesätyöntekijöille kattava sisäinen malli (skeema) tulevasta kesätyöstä. Mallilla tarkoitetaan ihmisen "päänsisäistä" kuvaa tai karttaa siitä, miltä ulkoinen maailma näyttää ja miten eri asiat ovat suhteessa toisiinsa. Ihmisen tunteet, arvot, tieto ja oppiminen vaikuttavat sisäisiin malleihin. Esimerkiksi vihainen henkilö arvioi tapahtumia eri tavalla kuin rentoutunut.

Sisäistä mallia voidaan havainnollistaa esimerkiksi autonajotaidolla. Aluksi oppija joutuu keskittymään tarkasti jokaiseen yksittäiseen toimenpiteeseen ja taidon karttussa toiminta muuttuu automaattiseksi. Autoilijalle on muodostunut sisäinen malli autolla ajamisesta. Tämä helpottaa jatkossa samankaltaisen toiminnan opettelua. Sisäiset mallit saattavat myös vaikeuttaa uuden oppimista, esimerkiksi jos työprosessit muuttuvat nopeasti: Auton ohjaus muutetaan toimimaan päinvastoin - rattia myötapäivää kääntämällä auto kääntyy vasemmalle.

Työn sisäinen malli

- Kesätyöntekijöillä mallin tulisi sisältää tietoa ainakin
- omasta vastuualueesta
 - työyhteisön ja oman työn tavoitteista

Kuva: Antero Tenhunen



- koko työprosessista, omasta tehtävästä työprosessin osana sekä prosessin häiriöistä ja muutoksista
- työmenetelmistä, materiaaleista ja työvälineistä
- työnjaosta, omasta asemasta ja yhteistyösuhteista.

keskus. Oy Merkur, Helsinki 2000

Työturvallisuuslaki (738/2002)
Laki nuorista työntekijöistä (998/1993)

Perehdyttäjän on hyvä suunnitella etukäteen kesätyöntekijän perehdyttämisohjelma ja tehdä perehdyttämisestä muistilista: mitkä asiat esitellään, missä vaiheessa ja kuka esittelyn suorittaa. Näin on helpompi varmistua siitä, että kaikki tarvittavat asiat tulevat käsitellyä. Myös valmiiksi perehdyttämislistoja on tarjolla. Näitä voi tarvittaessa muokata omaan käyttöön sopivaksi. Perehdytys prosessina voi sisältää seuraavat viisi pääkohtaa tarkennuksineen:

1. Ennen työn aloittamista - Työhönotto

- työtehtävien läpikäynti
- työsuhdeasioiden läpikäynti: mm. työaika-asiat, palkka, lisät, lomat, eläke, ylityöt ja mahdollinen koeaika
- yrityksen toiminnan ja tavoitteiden esittely
- lisätietojen antajat työhön liittyvissä asioissa
- mahdollinen kirjallinen tietoaineisto

2. Vastaanotto ja perehdyttämisen käynnistäminen

- perehdyttäjän/perehdyttäjien valinta/nimeäminen
- hallinnollisten asiakirjojen laadinta: työsopimus, henkilötietolomake jne.
- verokortin toimittaminen

TYÖTODISTUS

Nimi _____

Henkilötunnus _____

on ollut palveluksessamme seuraavissa tehtävissä:

Työsuhde on alkanut ____/____/____

Työsuhde on päättynyt ____/____/____

TÄYTETÄÄN VAIN TYÖNTEKIJÄN PYYNNÖSTÄ

Työsuhteen päättymisen syy: _____

ARVIOINTI:

(Kiitettävä, hyvä, tyydyttävä, välttävä, heikko)

Työtaito: _____

Käytös: _____

Päiväys: _____ / _____ / _____

Yrityksen nimi: _____

Osoite: _____

Puh: _____

Allekirjoitus

Allekirjoituksen selvitys

Vetelin kunnan kesätyötuki nuorille 2026

Kesätyötuen tavoitteena on kannustaa nuoria työllistymään kotikuntaan. Nuori tekee kirjallisen työsopimuksen kesätyöstä, saa työn päätyttyä työtodistuksen sekä työkokemusta työelämää varten. Kesälle 2025 nuorten työllistämiseen on varattu yhteensä 3400 euroa. Tukea myönnetään 200 euroa/nuori. Lomake löytyy kunnan kotisivulta <https://veteli.fi/ajankohtaista/vetelin-kunnan-kesatyotuki-nuorille-seka-4h-yritysseteli/>.

Infopaketteja kesätyöstä voi noutaa kunnanviraston neuvonnasta. Infopaketti sisältää tukihakemuksen, ohjeen työhakemuksen tekemiseen kesätyötä haettaessa, nuoren kesätyöntekijän perehdyttämisestä sekä mallin ansioluettelosta, työsopimuksesta ja työtodistuksesta.

Tukea myönnetään **pe 2.10.2026 klo 15.00** mennessä saapuneille hakemuksille. Tuen myöntäminen edellyttää, että työnantaja palauttaa hakemuksen liitteenä palkkatodistuksen, josta selviävät myös tehdyt työtunnit. Tukea nuorten työllistämiseen voivat saada veteliläiset maatilat, rekisteröidyt yritykset ja yhteisöt. Yksityiset henkilöt voivat työnantajana saada avustusta ainoastaan, mikäli he palkkaavat nuoren hoitamaan vanhusta, lasta, kehitysvammaista tai muuta hoidon tarpeessa olevaa henkilöä. Tukea ei voi saada, jos vanhemmat voivat hoitaa lapsen itse, tai lapsella on päivähoitopaikka. Kesätyötuki ei myöskään koske työnantajaa, joka saa valtion työllistämis- tai muuta tukea työntekijän palkkaamiseen.

Kesätyötuen maksaminen edellyttää, että

- nuori on vuonna 2001–2012 syntynyt (14–25-vuotias) opiskelija tai alle 17-vuotias työtön, joka ei kuulu työllisyysturvan piiriin tai 17 vuotta täyttänyt, samana keväänä yleissivistävästä koulusta valmistunut, joka ei saa työmarkkinatukea.
- työtä on tehty yhteensä vähintään kuukauden ajan (vähintään 120 tuntia) touko - elokuun aikana
- työllistettävä ja yritys ovat veteliläisiä
- työllistetylle maksettava palkka on vähintään 400 € (+sivukulut)

Työnantajan ilmoitettava

- työllistettävän nimi ja syntymäaika
- työssäoloaika
- palkkatodiste, josta selviävät myös tehdyt työtunnit. Tuen saaja vakuuttaa allekirjoituksellaan mm. maksaneensa lakisääteiset palkan sivukulut.
- vapaamuotoinen työntekijän suostumus työsuhdetta koskevien tietojen luovuttamiseen
- yrityksen tilinumero tuen maksamista varten
- työpaikan yhteystiedot (yrityksen nimi, osoite ja puhelinnumero)
- **taloudellista toimintaa harjoittavan yrityksen/ yhdistyksen on hakemuksen yhteydessä ilmoitettava kunnalle saamansa de minimis -tuen määrä viimeisen kolmen vuoden ajalta**

Vetelin kunnan myöntämät kesätyöllistämistuet ovat harkinnanvaraisia. Talousjohtaja tekee tuen myöntämisestä erillisen päätöksen ajoissa toimitettujen hakemusten perusteella.

HUOM! Lomake löytyy kunnan kotisivulta <https://veteli.fi/ajankohtaista/vetelin-kunnan-kesatyotuki-nuorille-seka-4h-yrityseteli/>
Tulosta ja allekirjoita ennen palauttamista.

HAKEMUS NUORTEN KESÄTYÖTUESTA 2026

Työntekijän tiedot:

nimi ja syntymäaika

Työllistettävä nuori on

vuonna 2001–2012 syntynyt (14–25-vuotias) opiskelija

alle 17-vuotias työtön, joka ei kuulu työllisyysturvan piiriin

17 vuotta täyttänyt, samana keväänä yleissivistävästä koulusta valmistunut, joka ei saa työmarkkinatukea.

Työllistettävä on veteliläinen 1.1.2026 KYLLÄ EI

Onko työntekijä perheenjäsen KYLLÄ EI

Lyhyt kuvaus teetetystä työstä:

Yrityksen tiedot:

nimi/osoite

yrityksen yhteyshenkilö/puhelinnumero

tilinumero tuen maksamista varten

Y-tunnus

Yritys on veteliläinen KYLLÄ EI

Saako yritys muuta tukea työntekijän palkkaamiseen KYLLÄ EI

❖ Hakemuksen liitteenä on lisäksi toimitettava palkkatodistus, josta selviää tehdyt työtunnit.

Taloudellista toimintaa harjoittavan yrityksen/ yhdistyksen viimeisen kolmen vuoden aikana saama de minimis -tuki on erillisenä raporttina hakemuksen liitteenä KYLLÄ EI

Työntekijä suostuu työsuhdetta koskevien tietojen luovuttamiseen kesätyötukea haettaessa

Paikkakunta/päiväys /työntekijän allekirjoitus/nimenselvennys

Työnantaja vastaa lakisääteisistä työntekijämaksuista (tapaturmavakuutukset, sosiaaliturvamaksut yms.)

Allekirjoituksella vakuutan antamani tiedot oikeaksi.

Paikkakunta/päiväys /työnantajan allekirjoitus/nimenselvennys